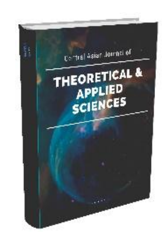


CENTRAL ASIAN JOURNAL OF THEORETICAL AND APPLIED SCIENCES

Volume: 03 Issue: 08 | Aug 2022 ISSN: 2660-5317
https://cajotas.centralasianstudies.org

Формирование Рынка Труда Как Фактор Развития Народного Хозяйства

Абдурахманова М. М
Доцент, Ферганский государственный университет,
Узбекистан, г. Фергана

Тургунбоев А. Ф
Магистрант, Ферганский Государственный Университет, Узбекистан, Г.Фергана

Received 24th Jun 2022, Accepted 13th Jul 2022, Online 5th Aug 2022

Аннотация: *как известно, новые рабочие места в основном основаны на технологиях, методах и требуют новых навыков. Поэтому одной из важнейших работ в этой области является создание системы переобучения, обучения новым профессиям, чтобы обеспечить своевременное выполнение правительством работы по организации и осуществлению процесса обучения, необходимого для приобретения новой профессии.*

В статье исследуется формирование рынка труда и развитие народного хозяйства.

Ключевые слова: *труд, рынок труда, экономика, модернизация, предпринимательство.*

Введение

С самого начала обретения нашей страной независимости в 1991 году наряду с экономическими и политическими изменениями назрела необходимость пересмотра направлений формирования и развития рынка труда, выработки новых подходов к формированию структуры занятости населения и правильного построения системы рыночных отношений в этой сфере.

В общем контексте экономических реформ важное значение имеет формирование эффективно функционирующего рынка труда, что обусловлено спецификой проведения реформ в Узбекистане. Наша страна постарается в полной мере учесть и использовать мировой опыт реформирования социальной сферы, что свидетельствует о наличии следующих тенденций в этом процессе:

- В условиях реформирования экономики доля неквалифицированных кадров значительно выше, чем в других группах;
- Высокий уровень безработицы среди молодежи в период роста безработицы среди всех стран с рыночной экономикой.
- Резкий рост безработицы среди женщин в начале реформ.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

При изучении условий и факторов формирования людских ресурсов в любом государстве в первую очередь анализируется демографическая ситуация.

Демографическая ситуация всегда носит специфический характер и выражается в естественном и миграционном движении населения. В Узбекистане, как и в любой другой стране, в результате общего изменения возрастной и половой структуры населения, а также пропорционального соотношения между трудоспособным и малообеспеченным населением демографические факторы оказывают существенное влияние на динамику формирования человеческих ресурсов.

Анализ демографической ситуации обычно начинают с изучения основных демографических показателей, в пределах которых показатель численности населения имеет большее значение. В настоящее время численность населения Узбекистана составляет 30 млн. человек. около двух третей из них живут в сельской местности. В то же время, хотя наблюдается тенденция к снижению уровня естественного прироста населения, этот показатель по-прежнему считается высоким.

Следует особо отметить, что с момента обретения нашей страной независимости государством проводится четкая демографическая политика, осуществляются комплексные экономические меры. С учетом этих и других демографических факторов в начальный период рыночных реформ была разработана новая политика в области труда и занятости населения. В ее основе лежат следующие цели:

- Качественное формирование человеческих ресурсов;
- Создание современной регулируемой системы рынка труда;
- Добиться его эффективного функционирования.

Наша страна в процессе перехода к социально ориентированной рыночной экономике сталкивается с огромным количеством экономических проблем. На первом месте стоят такие проблемы, как безработица, проблемы обеспечения рациональной занятости населения. Возникновение безработицы неизбежно при переходе к рыночным отношениям. Из-за углубления процесса приватизации. Возникновение различных форм собственности создает ряд трудностей в обеспечении населения работой. То, что 60% населения республики проживает в сельской местности, само по себе сельское хозяйство сейчас не может обеспечить работой такое количество рабочей силы.

В течение многих лет в республике медленно растут трудоемкие отрасли, пищевая промышленность, легкая промышленность, сфера услуг с ограниченными возможностями, что приводит к безработице. Особенно в постсоветский период, когда в крупных городах в промышленность, строительство, транспорт и некоторые другие сферы привлекается большое количество рабочих из-за рубежа. Это создало предпосылки для роста безработицы, а также для того, чтобы в ходе перехода сегодняшних рыночных отношений к новому витку структурные изменения в отрасли привели бы к сокращению избыточной рабочей силы. Вместе с тем рынок будет формироваться. Чем быстрее он внедряется в рыночную экономику, тем сильнее конкуренция на рынке труда.

В такой ситуации с конкуренцией на рынке труда могут справиться только высококвалифицированные специалисты. В противном случае вполне естественно, что даже дипломированный специалист останется без работы. В частности, как мы уже отмечали выше, в ходе реформ возникнут важные проблемы, связанные с занятостью сельского населения.

Благодаря этому крайне медленно внедряются высокоэффективные индустриальные методы сельскохозяйственного производства, прогрессивные методы агрохимии, в результате чего производительность труда находится на низком уровне. Поэтому в сельской местности и отдаленных районах необходимо открывать малые предприятия, способные быстро менять форму работы с помощью современных технологий. Это должны быть не только предприятия, перерабатывающие сельскохозяйственное сырье, но и серменатные производства на основе вышивки, предприятия народных промыслов. Также важнейшей задачей является привлечение избыточных трудовых ресурсов непосредственно в промышленные сферы. Развитие сервиса,видов услуг дает возможность занятости избыточной части населения. Это, наряду с обеспечением занятости населения в оклоне, повысит качество жизни. Безусловно, с учетом происходящих процессов, правительством нашей страны разработаны многочисленные законы и указы по обеспечению занятости населения.

В частности, к ним относятся законы”о предпринимательстве“,”о развитии малых предприятий“,” о занятости населения " и многие другие. Также действуют Фонд содействия занятости и Фонд социального страхования. Они выполняют такие задачи, как обеспечение занятости населения, выплата пособий по безработице безработным. Благодаря этим фондам в последние годы создано дополнительно около 10 тысяч рабочих мест. Но это еще не значит, что проблема безработицы исчерпана. Тот факт, что большая часть населения проживает в сельской местности, объясняется медленным внедрением сюда реформ, медленным развитием различных форм собственности, что не уменьшает количество безработных в сельской местности. Также самой важной проблемой на селе является квалификация кадров.

Велика роль бирж труда в успешном выполнении задач, связанных с безработицей. Они организованы по регионам, являются широкополосными и, по возможности, расширяют свою деятельность, работая в сотрудничестве с органами власти на таких местах, что способствует достижению высоких результатов.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Вместо заключения следует отметить, что рынки труда принципиально отличаются от других рынков по своим функциональным функциям и социальному статусу. Действующие в Узбекистане рынки труда имеют свои особенности. Они появляются в следующем:

Во-первых, рынок труда формируется на основе спроса и предложения рабочей силы на местах. Основное внимание уделяется трудоустройству молодежи, подготовке и переподготовке высококвалифицированных современных кадров.

Во-вторых, ярмарки на рынках труда проводятся по инициативе государственных и негосударственных организаций. Спрос на персонал с современными профессиями на этих ярмарках растет с каждым годом.

В-третьих, на рынки труда выходят сельские жители табора. Быстрыми темпами развивается эффективное привлечение излишков рабочей силы, сформировавшейся на селе, в другие сферы народного хозяйства, прежде всего в систему обслуживания.

В-четвертых, формируются правовые основы рынка труда, налаживается эффективное использование международного опыта в этом направлении.

Исследование темы позволит глубоко изучить вопрос занятости в Узбекистане и сделать некоторые важные выводы. В Узбекистане вопросами социальной защиты и занятости населения занимаются государственные органы. В ходе исследования мы постарались использовать данные этих ведомств, подчеркнув деятельность органов по содействию занятости. В целях дальнейшего

совершенствования деятельности органов по содействию занятости можно внести следующие предложения и рекомендации:

Во-первых, для точного изучения вопроса занятости населения будет целесообразным проведение систематических и целенаправленных социологических исследований.

Во-вторых, из экспериментов видно, что в статистических данных категории постоянной занятости и временной занятости не всегда точно рассчитаны. Это движение серьезно препятствует изучению вопроса постоянной занятости.

В развитии рынков труда и повышении занятости населения требуется решение ряда важных задач. Они состоят из:

- полное игнорирование потребностей рынка труда в подготовке молодежи к современным профессиям;
- широкая пропаганда среди населения новостей о рынке труда, доведение до общественности каждого нового рабочего места;
- добиться гармоничного развития системы образования и практики;
- эффективное использование внутренних возможностей негосударственных, некоммерческих организаций в работе с одаренной молодежью;
- содействие превращению молодежи в современную рабочую силу путем увеличения притока инвестиций в деревни;
- изучение потребностей населения в медицинских услугах, налаживание страховой службы.

Литературы:

1. Ш.М.Мирзиёев. Миллий тараққиёт йўлимизни қатъият билан давом эттириб, янги босқичга кўтарамиз. Т.: Ўзбекистон, 2017
2. Ўзбекистон Республикаси Президенти Шавкат Мирзиёевнинг Олий Мажлисга Мурожаатномаси. Т. 29.12.2020 йил
3. Ш.М.Мирзиёев. “Ватанимиз мустақиллиги – биз учун куч-қудрат ва илҳом манбаи, тараққиёт ва фаровонлик асоси”. Ўзбекистон Республикаси давлат мустақиллигининг 30 йиллик байрамига бағишланган нутқ. 31.08.2021 йил.
4. Ислом Каримов. Жаҳон молиявий-иқтисодий инқирози, Ўзбекистон шароитида уни бартараф этишнинг йўллари ва чоралари. Тошкент. “Ўзбекистон”, 2009.
5. М.Абдурахмонова. “Роль социальных институтов в реализации социальной политики”. Актуальные проблемы социального развития философские и социологические исследования. Россия, Ростов на Дону, Луганский Государственнқй педагогический университет.2021 г.177-182 стр
6. М.Абдурахмонова. Ижтимоий иш касбий фаолиятининг мактабга йўналтирилган соҳасини ривожланишида жаҳон амалиёти тажрибалари. Ижтимоий тадқиқотлар журнали. 6-сон, 3-жилд. Т.2020 йил.
7. «Тараққиётнинг ўзбек модели», Т. «Ижод дунёси», 2002.
8. Т. Карим. Миллий тафаккур тараққиётидан. Т. «Чўлпон»,2003.
9. Ўзбекистон қишлоқ хўжалиги, № 6, 2003.

10. "Фарғона ҳақиқати" газетаси. 2009йил
11. М.Расулов "Бозор иқтисодиёти асослари" 1999
12. Ё.Абдуллаев "Бозор иқтисодиёт асослари" 1997
13. «Макроиқтисодиёт» Ишмухаммедов А.Е, Jumaev Z.A,Jumaev Q.X.
14. Axmedov D.Q. Тошкент 2004 й
15. Ф.Турғунбоев. "Меҳнат менталитети: шаклланиш ва янгиланиш диолектикаси".Т., 2004.
16. Абдурахмонова, М. М. (2020). Ижтимоий иш касбий фаолиятининг мактабга йўналтирилган соҳасини ривожланишида жаҳон амалиёти тажрибалари. *Журнал Социальных Исследований*, *3*(6).
17. Абдурахмонова, М. М. (2021). ТЕОРИИ МЕЖСЕКТОРАЛЬНЫХ ПОДХОДОВ К ЗАЩИТЕ ДЕТЕЙ. *Человек. Наука. Социум*, (2), 62-74.
18. Абдурахмонова, М. М. (2021). НЕОБХОДИМОСТЬ ИЗУЧЕНИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ ДЛЯ ПРИНЯТИЯ ЭФФЕКТИВНЫХ РЕШЕНИЙ В ШКОЛЕ. *Человек. Наука. Социум*, (1), 33-46.
19. Абдурахмонова, М. М., & Содикова, Д. Ш. (2020). EFFICIENCY OF MANAGEMENT OF HIGHER EDUCATION INSTITUTIONS IN THE PREPARATION OF QUALIFIED PERSONNEL. *Человек. Наука. Социум*, (2), 8-27.
20. Абдурахмонова, М. М., & Орипов, А. (2019). Основные направления и приоритеты научной актуализации информационной парадигмы гражданского общества. *Мировая наука*, (12), 56-59.
21. Абдурахмонова, М. М., & Маллабоев, Ш. А. (2016). UZBEK MODEL OF SMALL BUSINESS DEVELOPMENT. *Учёный XXI века*, (3-4 (16)), 58-63.
22. Madaliyeva, F., & Abduraxmonova, M. (2021). O ʻZBEKISTONDA MAKTAB BITIRUVCHI O ʻQUVCHILARINI KASB-HUNAR BILAN TA'MINLASHDA IJTIMOIY ISH AMALIYOTI. *Студенческий вестник*, (8-3), 94-95.
23. Abdurakhmonova, M., Karimova, G., & Karimova, M. (2021). ROLE OF ETHICAL CULTURE IN PREVENTING VIOLENCE AMONG SPUPILS. *Интернаука*, (11-2), 50-51.
24. Abdurakhmonova, M. M., Akramov, D. O., & Egamberdiev, F. A. (2020). Conceptual aspects of the development of social work in the new social protection system of Uzbekistan. *Chief Editor*, (5), 8.
25. Abdurakhmonova, M. M. ugli Mirzayev, MA, Karimov, UU, & Karimova, GY (2021). Information Culture And Ethical Education In The Globalization Century. *The American Journal of Social Science and Education Innovations*, *3*(03), 384-388.
26. Abdurakhmonova, M. M., Akramov, D. O., & Egamberdiev, F. A. Conceptual aspects of the development of social work in the new social protection system of Uzbekistan. Chief Editor.
27. Abdurahmonova, M. (2020). World practical experience of developing a school-oriented sphere of professional activity of social work. *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems*, *12*(6), 1181-1186.
28. Каримов, Ў., Каримова, Г., & Каримов, Ў. (2021). ИЛМ-ФАН ВА ТАЪЛИМ СОҲАСИДАГИ АХБОРОТЛАШУВ. *Central Asian Academic Journal of Scientific Research*, *1*(1), 103-110.

29. КАРИМОВ, Ў. ЕНГИЛ САНОАТ КОРХОНАЛАРИ РАҚОБАТБАРДОШЛИГИНИ ОШИРИШ БЎЙИЧА МАРКЕТИНГ СТРАТЕГИЯЛАРИ. *СТУДЕНЧЕСКИЙ ВЕСТНИК Учредители: Общество с ограниченной ответственностью" Интернаука",* 78-80.

30. Karimov, U., & Abdurakhmon, A. (2017). INNOVATIVE INFORMATION TECHNOLOGY IN EDUCATION. *Форум молодых ученых*, (5), 9-12.

31. Karimov, U., & Kasimov, I. (2018). THE IMPORTANCE OF MODERN INFORMATION TECHNOLOGIES IN DEVELOPMENT OF DISTANCE EDUCATION. In *Перспективные информационные технологии (ПИТ 2018)* (pp. 1186-1187).

32. Каримов, У. У. (2017). РОЛЬ СРЕДСТВ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ В ПРОЦЕССЕ ГЛОБАЛИЗАЦИИ. In *Перспективные информационные технологии (ПИТ 2017)* (pp. 1189-1192).

33. Каримов, У., Хакимова, Д., & Халилов, Л. (2018). ИНФОРМАЦИОННОЕ И КОММУНИКАЦИОННОЕ ТЕХНОЛОГИИ ВЛИЯНИЕ НА ОБРАЗОВАНИЕ В ТЕХНИЧЕСКОМ ОБСЛУЖИВАНИЕ. *Мировая наука*, (10), 193-197.

34. Каримов, У., & Каримова, Г. (2018). ГЕОПОЛИТИЧЕСКАЯ КОНКУРЕНЦИЯ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ. In *Перспективные информационные технологии (ПИТ 2018)* (pp. 1368-1372).

35. Karimov, U. U., & Karimova, G. Y. (2021). THE IMPORTANCE OF INNOVATIVE TECHNOLOGIES IN ACHIEVING EDUCATIONAL EFFECTIVENESS. *Журнал естественных наук, 1*(1).

36. Каримов, Ў., & Каримова, Г. (2021). АХБОРОТ ОҚИМИ ВА АХБОРОТ МАДАНИЯТИНИНГ ШАКЛЛАНИШ ТЕНДЕНЦИЯЛАРИ. *Scientific progress*, *2*(3), 743-750.

37. Karimov, U. U. (2021). Scientific and Theoretical Foundations of the Formation of the Social Environment in the Family. *Oriental Journal of Social Sciences*, 37-40.

38. Tuychievich, B. M., & Umaralievich, K. U. The development of the digital economy is the shortest way to achieve the development of society.

39. Butaboev, M. T., & Karimov, U. U. (2020). «ЗЕЛЁНАЯ ЭКОНОМИКА». МИРОВОЙ ОПЫТ И ОСОБЕННОСТИ РАЗВИТИЯ В УЗБЕКИСТАНЕ. *Theoretical & Applied Science*, (2), 704-710.

40. Бутабоев, М. Т., & Каримов, У. У. (2020). Переход к «Зелёной экономике» и особенности её развития в Узбекистане. *Интернаука*, *23*(152), 41.

41. Махсудов, Ш. С. (2022). ЭРКИН ИҚТИСОДИЙ ЗОНАЛАРНИНГ МАМЛАКАТ ИҚТИСОДИЁТИНИ РИВОЖЛАНТИРИШДАГИ ЎРНИ. *Scientific progress*, *3*(4), 159-166.

